

Fenntartó, a szociális szolgáltató/intézmény és az engedélyes adatai:

Fenntartó neve: **Garai Ház Alapítvány**
Székhely címe: **6500 Baja Ősz utca 15.**
Jogi státusza: **nem állami**
Képviselő neve: **Pallaginé Pópe Mónika Éva**
Képviselő beosztása: **kuratóriumi elnök**
Adószám: **18340583-1-03**
Nyilvántartásba vétel száma: **BK/001/212-13/2014.**
Telefon: **+ 36 - 79 -321-996**
E-mail cím: **tarkabarkalakootthon@gmail.com**

Szociális intézmény adatai:

Neve: **Garai Ház Alapítvány Tarka- Barka Lakóotthon**
Székhely címe: **6500 Baja Ősz utca 15.**
Ágazati azonosító: **S0001752**
Adószám (ha rendelkezik adószámmal): **18340583-1-03**
Foglalkoztatásba bevont engedélyesek (telephelyek) száma: **1**

Engedélyes adatai:

Szolgáltatást nyújtó engedélyes neve: **Garai Ház Alapítvány Tarka- Barka Műhely**
Szolgáltatást nyújtó engedélyes címe: **6522 Gara, Kossuth Lajos utca 57.**

A Fejlesztő Foglalkoztatás Foglalkoztatási Szakmai Programja készítésének jogszabályi követelményei és kötelező tartalma:

Jelen szakmai program a jogszabályi követelmények figyelembevételével az alábbiakat tartalmazza:

- a szolgáltatás célját, feladatát, a fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatását, a foglalkoztatási jogviszonyba bevonni kívánt célcsoport jellemzőit,
- a tevékenységek ellátásához szükséges, rendelkezésre álló személyi és tárgyi feltételek bemutatását,
- a fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikáját,
- az előállított termék leírását és
- a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek bemutatását.

Az intézmény foglalkoztatási szakmai programjának jogszabályi háttérét az alábbi jogszabályok képezik:

- 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (Szt.),
- 369/2013.(X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről (Szgyr.),
- 2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (Mt.), - 1992. évi XXXIII. tv. a közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.),
- 2016. évi XC. törvény Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről (a mindenkori Költségvetési Törvény),
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (Ptk.),
- 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről,
- 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról,
- 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről,
- 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről (Szakmai rendelet),
- 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről (Ir.),
- 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról,
- 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről,

- 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről,

- 57/2013. (II. 27.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól.

A 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről módosításának 2017. január 1. napjától hatályos változata a fejlesztő foglalkoztatás vonatkozásában rögzíti: „50/B. § (1) Fejlesztő foglalkoztatás esetén az engedélyes bejegyzése vagy adatomódosítás iránti, 2017. április 1-jét megelőzően indult eljárást az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 448/2016. (XII. 19.) Korm. rendelettel megállapított szabályok alapján kell lefolytatni, ha az engedélyes működésének kezdő időpontja, illetve az az időpont, amelytől kezdődően az engedélyes az adatomódosításnak megfelelően működtethető, 2017. március 31-ét követően van.”

1. A szolgáltatás célja, feladata, a fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása, a foglalkoztatási jogviszonyba bevonni kívánt célcsoport jellemzői:

A fejlesztő foglalkoztatás célja:

A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott korának, fizikai és mentális állapotának valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésre.

A Fejlesztő Foglalkoztatási Szakmai Program célja:

Az intézményben folyó fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek, az ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek bemutatása, a munkafolyamatok betanítására irányuló módszerek, az előállított termék, szolgáltatás leírása. A foglalkoztatásban résztvevő ellátott munkavégzés terén történő fejlődéséhez, továbblépéséhez biztosított lehetőségek bemutatása.

A fejlesztő foglalkoztatás nyújtó szolgáltató feladatai:

A munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása, valamint a tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása. Feladata még az ellátott napi tevékenységének a megtervezése, az ellátott munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése, a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint. Ezen kívül az egyéni foglalkoztatási terv folyamatos monitorozása, szükség esetén annak felülvizsgálata. A fejlesztő foglalkoztató köteles

folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

Fejlesztő foglalkoztatásba bevont célcsoport jellemzői, készségei, képességei:

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja a Garai Ház Alapítvány Tarka- Barka Lakóotthonának ellátottai. A foglalkoztatásba bevont ellátottak közepsúlyos értelmi fogyatékos személyek, akik szociális szempontból részben önálló, lassabban tudnak alkalmazkodni a munkahelyi környezethez, a munkaidő, munkaközi szünetek betartásához. Életritmusukat lassabban és nehezebben tudják hozzáigazítani a folyamatos munkavégzés feltételeihez. (munkába járás, étkezés stb.) A munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályokat nehezebben képesek értelmezni, betartani. Az egyes munkamozzanatok elsajátításához hosszabb tanulási időre van szükségük, az egyes munkafolyamatok elvégzése több időt igényel részükről, figyelemkoncentrációjuk, emlékezetük, kognitív képességeik, manuális készségeik lassabban alakulnak ki, így új munkafolyamatok megtanulása hosszabb időt vesz igénybe.

A szociális foglalkoztatásba bevont ellátottak fizikai és mentális állapota általános jellemzői:

- meglassult gondolkodás,
- szétszórt figyelem,
- megváltozott, többnyire beszűkült kommunikáció,
- alacsony önértékelés,
- érzelmi, hangulati élet zavarai, felhangoltság, levertség, nyugtalanság, szorongás, egyéb pszichés tünetek,
- csak könnyű fizikai munka végzésére alkalmas fizikai állapot,
- akut betegségek.

2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek

Fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatottak tervezett száma: **10fő**

Tevékenység megnevezése: **gyertyaöntés**

Foglalkoztatás időtartama (óra/nap/): **4**

Gyertyaöntés: **TEÁOR 3299**

Eszközök: **gyertyakanóc, gyertyatű, agyag, mártó viasz, paraffin**

Tevékenység: **díszgyertya készítése gyertyaöntés technikájával**

Foglalkoztatottak: **8 fő (4óra/nap)**

A fejlesztő foglalkoztatás munkarendje:

Tevékenységek, feladatok	Időtartam, időbeosztás (-tól; -ig;)
Napindító beszélgetés	10 perc (10:00- 10:10)
Munka I.	1 óra 50 perc (10:10-12:00)
Ebédszünet	30 perc (12:00-12:30)
Munka II.	1 óra 30 perc (12:30- 14:00)
Uzsonnaszünet	15 perc (14:00- 14:15)
Munka III.	1 óra 20 perc (14:15- 15:35)
Napzáró értékelés	25 perc (15:35- 16:00)

A munkafolyamat betanítására vonatkozó tematika:

Általános munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok megismerése (munkavédelmi oktatás).

Általános tűzvédelmi szabályok megismerése (tűzvédelmi oktatás).

Alapanyag ismeret, használat. (Forró alapanyaggal önállóan nem dolgozhatnak, erre vonatkozóan segítségnyújtás, kiadagolás szakszemélyzet által).

Védőeszközök helyes használatának megismerése, megtanulása.

Elektromosság biztonságtechnikája.

Feladatok:

- kanóc méretre vágása,
- színes viaszlapok darabolása,
- szemét összeszedése, kukák ürítése,
- gyertyaformák befűzése,
- gyertyaformák zárása agyaggal,
- gyertyaformák kiöntése,
- gyertyaformák tisztítása,
- gyertyák árcímkézése,
- gyertyacsomagolás,
- visszáru kicsomagolása, válogatása.

A tevékenység végzése felügyelet mellett történik.

A tevékenységek során a dolgozók védőruházatot használnak, illetve a szükséges védőeszközök rendelkezésre állnak. (pl.: védőkesztyű, stb.).

Ezek a tevékenységi formák az ellátottak számára hasznos elfoglaltságot, értelmes, rendszeres és szervezett időtöltést biztosítanak. Mődjük van megtapasztalni a tevékenységek során pozitív és negatív élményeket, a hasznosság érzését, az együttműködést, továbbá teljesítményükről folyamatos

visszajelzést kapnak a foglalkoztatást segítő munkatárstól, valamint hónap végén egész havi munkájukról.

3. Személyi feltételek

<i>Beosztás</i>	<i>Végzettség</i>	<i>Szakképzettség</i>
segítő	középfokú	szociális gondozó, ápoló

A segítő feladata a fejlesztő foglalkoztatásban:

- irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatást nyújt,
- vezeti az előírt dokumentációt.

4. Tárgyi feltételek

A fejlesztő foglalkoztatásra használt helyiségek akadálymentesek.

Tarka- Barka műhely:

- nagyterem
- kisterem
- öltöző
- WC+zuhanyzó

5. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája:

Fejlesztő program tematikája:	Munkafolyamat:	Munkafolyamat és támogató fejlesztés kapcsolódási pontjai:	Támogató fejlesztés:
<u>Tervezés:</u> díszgyertya előállítás Fejlesztési kívánt kompetenciák, meghatározása foglalkoztatás-vezető által kijelölt 3-4 fős csoport összeállítása	<u>Tervezés:</u> Munkaerő, alapanyag, és eszköz, és szükséges munkaterület előkészítése.	<u>Tervezés:</u> Díszgyertya készítése és készségfejlesztő folyamat	<u>Tervezés:</u> - fejlesztendő készségek feltérképezése

<p>- értelmi képesség; - kézügyesség; - érdeklődési kör szerint. Az előállítandó díszgyertya kiválasztása formaválasztékból és munkafolyamatokmegtervezése.</p>		<p>párhuzamosságának összehangolása</p>	
<p><u>Előállítás:</u> Mintadarab részfeladatonkénti elkészítése <u>Módszer:</u> - bemutatás - magyarázat - gyakorlat</p>	<p><u>Előállítás:</u> Mintadarab alapján a lebontott munkafolyamatok minél pontosabb kivitelezése</p>	<p><u>Hasznosság:</u> Integráció. A létrejövő termék, valamint az egyéni fejlesztésből létrejövő új készségek kialakítása</p>	<p><u>Hasznosság:</u> - motiváció kialakítása, erősítése feladatértés élőbeszéd alapján eszközhasználat finommotorika, - kézügyesség, - manuális készség fejlesztése esztétikaiérzékfejlesztése, készség és képességfejlesztés</p>
<p><u>Cél:</u> piacképes gyertya előállítás, valamint a munkafolyamatot végző csoport képességeinek fejlesztése, amely nyílt munkaerőpiac elhelyezkedéséhez vezet</p>	<p><u>Cél:</u> Piacképes termék</p>	<p><u>Cél:</u>A létrejövő díszgyertya hasznosítása és a sikerélmény mellett, új ill. meglévő de fejlesztésre váró készségek felszínre hozása</p>	<p><u>Cél:</u> készségfejlesztés, valamint az ellátott önmagával szemben támasztott igényesség kialakítása, önbizalom erősítése sikerélmény szerzéssel</p>

A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikájához hozzá tartoznak azok az irányelvek, melyek alapján a programot felépítettük. Ezek:

Differenciálás

A fejlesztő foglalkoztatás, illetve a konkrét munkatevékenységek kiválasztásánál, ezen belül is a képességeknek megfelelő, elsajátítható munkaszakasz kiválasztásánál a differenciálás elvét vettük figyelembe. Arra törekedtünk, hogy minél több részre tördeljük a munkafolyamatokat, mert így tudunk megfelelni a személyre szabott fejlesztés elvárásának. A tervezésnél alapozunk a meglévő tapasztalatokra, ismeretekre.

Participáció

Nemcsak egy bizonyos munkafolyamatba kívánjuk bevonni a projekt résztvevőit, hanem képességeik szerint a folyamat lehető legteljesebb körébe pl. az értékesítésbe is. Célunk, hogy mindezzel fokozzuk munkamotivációjukat, elősegítsük, hogy átérezzék a siker örömét.

6. Előállított termék leírása

Díszgyertya, paraffin és mártó viasz keverékből előállított 24 formában 8 színből készül.

Az előállított termék esztétikailag, minőségileg piacképes.

Értékesítést szervezi: segítő

Értékesítés menete: árképzés, értékesítés.

Értékesítés helye: Garai Ház Alapítvány Tarka- Barka Lakóotthon

A foglalkoztatottak által előállított termékeket évente több alkalommal, a lakóotthonon kívül is áruljuk. Jótékonyági vásárok, különböző szervezetek, egyházak rendezvényei adnak erre teret. Az értékesítésben maguk a lakók is aktívan részt vállalnak.

7. A munkavégzés terén történő továbblépéshez biztosított lehetőségek bemutatása

A foglalkoztatás fő célja az ellátott munkavégzésének, valamint testi- és értelmi képességeinek munkavégzéssel történő fejlesztése, megőrzése. Igyekszünk a fogyatékos emberek számára a meglévő képességeiknek, igényeiknek leginkább megfelelő foglalkozásokat megtalálni.

Hozzájárulunk ahhoz, hogy a kiválasztott munkafolyamatokat minél jobban elsajátíthassák és élvezhessék. Az egyénre szabott munkafolyamatokon keresztül erősítjük a fogyatékos ellátottak önbizalmát és önálló munkavégző képességét sikerélményeken és folyamatos pozitív megerősítéseken keresztül. Emellett a mindennapos munkavégzés értelmet ad a fogyatékos ellátottak hétköznapjainak, biztosítja számukra a rendszerességet, a közösségi életben való részvételt.

Az intézményben folyó foglalkoztatásban résztvevőknek olyan munkatevékenységeket, szakmai, és tárgyi feltételeket, felkészítést nyújtunk, amellyel a munkavégzés terén történő továbblépési lehetőség a cél.

Fontosnak tartjuk, hogy a foglalkoztatásban segítő munkatársak szakmailag képzettek, és kreatív tevékenységeinkben is jártasak legyenek, illetve olyan szakmai tudásuk legyen, amellyel ellátottaink tudását gyarapíthatjuk, valamint intézményünkben végzett fejlesztő tevékenységet elláthatjuk.

Ehhez természetesen mind az ellátottak, mind a segítők közös munkája, akarata és tudása szükséges, valamint egyfajta szemléletváltoztatás is, hiszen mindenki munkája fontos.

Az ellátottak munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek:

Minden embernek, így az intézményben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, tervei, céljai vannak. A felnőtt, tartalmas élet feltétele a munkavégzés, mely egyrészt megélhető, másrészt értelmes elfoglaltságot biztosít. Az intézmény biztosítja, hogy az ellátottak fejlődhessenek, új

munkafolyamatokat sajátítsanak el, ezzel lehetőséget teremtve arra, hogy a későbbiekben munkaviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásba léphessenek át. A továbblépés eszköze az egyéni foglalkoztatási terv végrehajtása.

A foglalkoztatási tervek helye és szerepe a foglalkoztatásokban:

(1) Az intézményi jogviszonyban álló személy fejlesztő foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik.

(2) A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetője gondoskodik a segítő munkakörben foglalkoztatott személy véleményének figyelembevételével. A foglalkoztatási tervet a fejlesztési szerződés megkötését követő 30 napon belül a foglalkoztatásban részt vevő személlyel, illetve törvényes képviselőjével egyetértésben kell elkészíteni.

(3) A foglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességeinek jellemzőit,
- b) a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat, illetve a munka – és szervezetpszichológus javaslatát,
- c) az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit,
- d) a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait,
- e) a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

A foglalkoztatás eredményességének mérése:

A foglalkoztatási tervnek való megfelelést a foglalkoztatásban érdekelték közösen értékelik. A foglalkoztatási terv felülvizsgálata során a foglalkoztatott dolgozó valamennyi képességének értékelése történik meg, meghatározva a további feladatokat. Az intézmény biztosítja valamennyi ellátottnak a fejlődés lehetőségét, az egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit. Az egyéni foglalkoztatási terv következetes végrehajtása elősegítheti egy magasabb foglalkoztatási formába történő átlépést.

Kockázatelemzés

Kockázati tényezők:

Az ellátottak tekintetében:

- a foglalkoztatottak számára a munkamozzanatok nem sajátíthatók el, nem felelnek meg szellemi, fizikai, pszichés sajátosságainak,
- a foglalkoztatottak motivációja nem megfelelő, megunják a munkát,
- a munkavégzést viselkedési anomáliák gátolják,
- a balesetvédelmi szabályok betartása nem megfelelő, baleset történik.

A segítő tekintetében:

- személyisége, képességei nem teszik alkalmassá a feladat ellátására,
- nem tudja megszerezni a foglalkoztatottak bizalmát,
- nem látja át a munkafolyamatokat,
- nem képes a feladatokat egyénre szabni,
- nem elég határozott és következetes.

Az előállított termék tekintetében:

- minőségében nem megfelelő,
- túlsúlyba kerül a selejt,
- az értékesítési csatornák nem alakulnak ki, a termék eladhatatlan.

Tárgyi feltételek tekintetében:

- a környezet nem biztonságos,
- a környezet gátolja a nyugodt munkavégzést,
- nem biztosított az egyéni munkatér,
- a munkaeszközök nem biztonságosak,
- nem állnak rendelkezésre megfelelő munkaeszközök
- nem folyamatos az anyagellátás.

A kockázati tényezők kiküszöbölése:

- folyamatos ellenőrzés,
- folyamatos szakmai konzultáció,
- kockázati tényezők figyelemmel kísérése, szükség esetén azonnali intézkedés,
- foglalkoztatást segítő megfelelő felkészítése, képzése, támogatása.

A Szakmai Programot az egyes elemek megváltozása esetén módosítani szükséges!

Baja, 2021. október 14.

Allaga Gézné
intézményvezető